



JFE エンジニアリング 株式会社

JFEエンジニアリングは、性別、国籍、年齢、性的指向、性自認、障がいの有無などに関わらず、すべての社員を尊重します。多様な人材が個々の能力を最大限に発揮できる組織づくりを進め、さまざまな知識や意見を融合させて新たな価値創造につなげることを目指します。

安心して働ける職場づくり

● 周知・啓発

- ・性的指向・性自認に関する差別を禁止とするJFEグループ人権基本方針を制定・周知しています。
- ・幅広い層に研修を実施し、LGBTQの理解を促進。
- ・「LGBTQ Handbook」をイントラネット上に掲載し、全ての社員が閲覧できるようにしています。



● 相談窓口の設置

窓口を3つ設けており、うち「ワークライフ相談室」は、外部の専門カウンセラーに委託しています。LGBTQ当事者など、あらゆる社員からの様々な相談に応じる体制を整備しています。



● 同性パートナーへの制度適用

配偶者に関わる制度を、同性パートナーにも適用しています。

社会貢献活動

自分らしく安心して働ける職場の実現には、社会の理解促進も不可欠だと考えています。

- ・ビジネスによるLGBT平等サポート宣言へ賛同
- ・“Business for Marriage Equality”へ賛同
- ・PRIDEパレードの応援

